

Гарантии при предоставлении учебного отпуска

Порядок предоставления учебного отпуска предусмотрен статьями 173 - 177 и 287 Трудового кодекса РФ.

Право на его предоставление имеют работники, направленные на обучение работодателем или поступившие самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы для прохождения промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации. На время отпуска сохраняется средний заработок. Таким работникам на период до 10 учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

Без сохранения заработной платы работодатель обязан предоставить отпуск: работникам, допущенным к вступительным испытаниям; работникам слушателям подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования для прохождения итоговой аттестации; работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по очной форме обучения, совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов, для сдачи итоговых государственных экзаменов.

Отпуск предоставляется на основании справки-вызова из учебного заведения, в которой указаны сроки и цель отпуска (сдача экзаменов, защита диплома и т.д.) и только по основному месту работы. Работающим по совместительству отпуск предоставляется за свой счет. Если работник учится в двух учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только по одному из них по выбору сотрудника.

Заместитель прокурора Рыльского района

И.И. Милонова